

Wir sind Anstifter!

Wir bieten Erfolg

Wir reden Harttext

Wir sind anders



Wir leben Praxis

Wir machen es leicht

Wir schneiden Maß

Dauer  
6 Tage



### Teamcoach-Ausbildung

**Unser Credo: Entwicklung ist keine Eintagsfliege.**

Die größten bzw. deutlichsten Entwicklungen bieten unsere Kurse und Ausbildungen. Durch die Möglichkeit Teilnehmer über einen längeren Zeitraum zu begleiten, sind die zielgerichteten Veränderungen im fachlichen und persönlichen Auftritt am stärksten. Außergewöhnliche Methoden und intensive Unterstützungen in der Vor- & Nachbearbeitung der Trainings runden das Paket jeweils ab.

## Für wen?

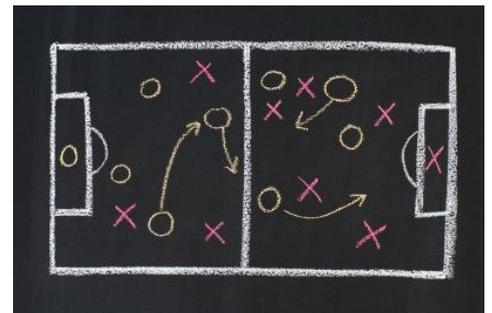
- Für Mitarbeiter die ein gutes Standing im Team haben.
- Für Mitarbeiter die empathisch sind und denen es leichtfällt, sich auf andere einzulassen
- Für alle, denen die Entwicklung von Menschen Spaß macht
- Für Vorbilder im Verkauf, die ihr Wissen weitervermitteln wollen
- Für Menschen mit `langem` Atem, die dem Unternehmen zu langfristigem Erfolg verhelfen wollen
- Für alle die durch praktisches Tun auf der Fläche Ihr Team im Thema Nachhaltigkeit unterstützen möchten



**Der Vorteil der Ausbildung:** Die Grundeinstellung muss stimmen, alles Weitere erlernen die Teamcoach während des Kurses

## Das Ergebnis

- Teamcoaches bringen die Theorie auf die Fläche
- Sie unterstützen einen internen Trainer oder eine Führungskraft bei der Praxisumsetzung von neuen und bekannten Themen
- Sie sind praxisnah auf der Fläche und können so im Alltag wichtige Impulse ans Team geben
- Sie können durch Einzeltrainings individuelle Förderung bieten
- Sie vermitteln Themen spielerisch, mit viel Spaß und erhöhen die Begeisterung im Team für Weiterentwicklung
- Sie sichern die Nachhaltigkeit durch kontinuierliche Impulse

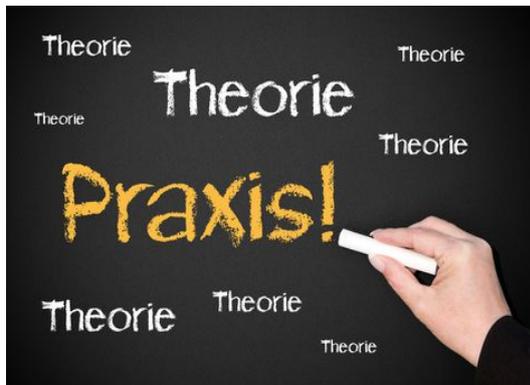


## Die einzigartige Vorbereitung



Vor/nach den einzelnen Trainingscamps bekommt der Teilnehmer **`Video-Trainings` bzw. Aufgaben**, mit denen er sich optimal auf die anstehenden Inhalte vorbereiten kann. Er absolviert diverse `Aufwärmübungen` und kann mit Fragen zu seiner individuellen Praxis die Trainingszeit vor Ort optimal nutzen. Somit entfällt ein Großteil der Theorievermittlung während der Seminare und der **aktive Teil für die Teilnehmer liegt bei  $\geq 75\%$ .**

## Die Trainingsmethoden



- Praxisübungen
- Feedbackgespräche
- Einzelausarbeitungen/-präsentationen
- Fallstudien
- Gruppen-/Projektaufgaben
- Video-Trainings
- Ziel-/Maßnahmenerarbeitungen
- Vorbereitungs-/  
Nachbearbeitungsaufgaben
- Transfermodelle
- Lernprojekte
- E-Trainings

## Die Teamcoach-Ausbildung in der Übersicht

### Modul 1: Die Grundlagen

Erstellen von eigenen Verkaufsstandards– eigenes Erleben der Verkaufsthemen- Gliedern der Verkaufsthemen in kleine umsetzbare Einheiten

- Die unternehmenseigenen Mindeststandards im Verkauf werden klar definiert und in kleine `Häppchen´ zerlegt
- Die Teilnehmer trainieren (zur Festigung und Modifizierung) aktiv das eigene Verkaufsverhalten
- Die eigene Vorbildfunktion wird deutlich herausgearbeitet und die Funktion des Teamcoaches wird in seiner Wichtigkeit klar
- Die Wirkung von kurzen spielerischen Übungen auf der Fläche wird selbst erfahren und die Wirksamkeit dieser sogenannten Shortcuts wird erkannt

**Dauer: 2 Tage**



## Modul 2: Die Werkzeuge

Nachhaltigkeitswerkzeuge - Strategisches Feedback— spielerische Übungen und Ansätze für den Umgang mit Bedenken und Abwehrhaltungen in der Praxis

- Es wird aktiv mit Shortcuts gearbeitet. Die Teilnehmer leiten Gruppen an und bekommen dazu Feedback.
- Die angehenden Teamcoaches erlernen Kreativmethoden, mit denen sie selbstständig weitere Übungen in der Praxis kreieren und entwickeln können
- Es wird aktiv mit dem Thema Kurzfeedback gearbeitet – es wird intensiviert und der strategische Steuerungsmechanismus des Feedbacks wird trainiert
- Der Umgang mit Bedenken wird aktiv erarbeitet und trainiert
- Der Mottokreislauf als Instrument der Unterstützung und der dauerhaften Umsetzung der Verkaufsinhalte wird besprochen und eingeführt
- Die nächsten Schritte sind klar definiert und können sofort im Anschluss umgesetzt werden

**Dauer: 2 Tage**



## Modul 3: Der Weg in die Nachhaltigkeit

weitere Nachhaltigkeitstools – V.I.P. Coachings - das 30 Minutentraining

- Das V.I.P Coaching als individuelle Förderung wird erarbeitet und aktiv trainiert
- Der Aufbau eines 30 Minutentrainings auf der Fläche ist verstanden und wird durch praktische Übung vertieft
- Die Shortcuts werden intensiviert und verinnerlicht
- Es wird ein `Fahrplan`, der Themen und Zeiten koordiniert, erstellt und in die Praxis übertragen

**Dauer: 2 Tage**



*Wir sind Anstifter!*

*Wir reden Harttext*

*Wir bieten Erfolg*

*Wir sind anders*



*Wir leben Praxis*

*Wir machen es leicht*

*Wir schneiden Maß*

Dauer  
12 Tage



### Teamtrainer-Ausbildung

**Unser Credo: Entwicklung ist keine Eintagsfliege.**

Die größten bzw. deutlichsten Entwicklungen bieten unsere Kurse und Ausbildungen. Durch die Möglichkeit Teilnehmer über einen längeren Zeitraum zu begleiten, sind die zielgerichteten Veränderungen im fachlichen und persönlichen Auftritt am stärksten. Außergewöhnliche Methoden und intensive Unterstützungen in der Vor- & Nachbearbeitung der Trainings runden das Paket jeweils ab.

## Für wen?

- Für Menschen die empathisch sind und denen es leichtfällt, sich auf andere einzulassen
- Für alle, denen die Arbeit mit und die Entwicklung von Menschen Spaß macht und wichtig ist
- Für Vorbilder in Sachen Einstellung und Auftritt, die ihr Wissen weitervermitteln wollen
- Für Menschen mit `langem` Atem, die ihren Teilnehmern und Unternehmen zu langfristigem Erfolg verhelfen
- Für alle die Aus- & Weiterbildung locker, von schulischen Gedanken gelöst, individuell, aber auch mit klaren Zielen verfolgen wollen



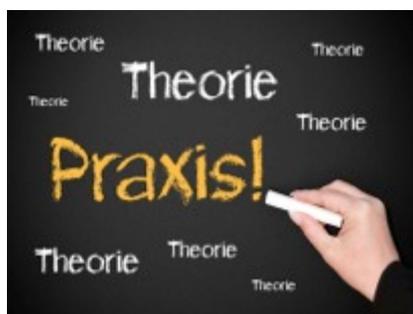
**Der Vorteil der Ausbildung: Die Grundeinstellung muss stimmen, alles Weitere erlernen die Teilnehmer während des Kurses**

## Das Resultat

- Team-Trainer halten Gruppentrainings ab
- Sie können z.B. in Unternehmen ein Trainingscamp aufbauen
- Team-Trainer arbeiten zu vorgegebenen Themen Trainingseinheiten aus
- Sie geben Kurzfeedbacks zu Praxisleistungen ab und können Feedbackgespräche führen
- Abteilungsrunden oder Führungsmeetings können durch die Team-Trainer zielführend moderiert werden
- Sie sind Vorbilder in Sachen Einstellung & Auftritt
- Sie können durch Einzeltrainings individuelle Förderung bieten
- Team-Trainer erkennen Konfliktpotential und können dieses zielführend entschärfen
- Sie trainieren spielerisch, mit viel Spaß und erhöhen die Begeisterung im Team



## Die einzigartige Vorbereitung



Vor/nach den einzelnen Modulen bekommt der Teilnehmer **‘Video-Trainings’** bzw. **Aufgaben**, mit denen er sich optimal auf die anstehenden Inhalte vorbereiten kann. Er beschäftigt sich im Vorfeld mit den Inhalten, absolviert diverse Vorbereitungsaufgaben und kann mit Fragen zu seiner individuellen Praxis die Trainingszeit vor Ort optimal nutzen. Durch die vorgezogenen **‘Video-Trainings’** entfällt ein Großteil der Theorievermittlung während der Seminare und somit beträgt **der aktive Teil für die Teilnehmer > 75%**.

## Die Arbeitsmethoden



- Praxisübungen
- Feedbackgespräche
- Einzelausarbeitungen/-präsentationen
- Fallstudien
- Gruppenarbeiten
- Video-Trainings
- Ziel-/Maßnahmenerarbeitungen
- Vorbereitungs-/Nachbearbeitungsaufgaben
- Transfermodelle
- Lernprojekte
- E-Training

## Die Module in der Übersicht

### Modul 1: Grundlagen & der erste Schliff

Erstellen von verdaubaren Trainingshäppchen – erste Berührung mit Trainings

- Anhand von beispielhaften Trainingsmodulen erlernen die Teilnehmer das **sinnvolle zergliedern komplexer Themen** in trainierbare Einheiten
- Sie erarbeiten aktiv die **Standards in den angestrebten Trainingsbereichen**
- Bedingt durch die intensive Vorbereitung **übernehmen** die Teilnehmer den ein oder anderen **Trainingspart** selbst und bekommen hierfür Feedback

**Dauer: 3 Tage**



### Modul 2: ICH als Team-Trainerin

Die eigene Trainerpersönlichkeit – Rhetorik - erste eigene Trainingseinheit

- Durch eine Analyse der eigenen Persönlichkeit, erkennen die Teilnehmer ihre **natürlichen Stärken** die sie in den Trainerjob mitbringen. Sie **arbeiten die Defizite auf**, die ihnen das Trainerleben schwerer als notwendig machen
- Die Teilnehmer **trainieren aktiv rhetorische Tipps & Tricks** (Fragetechnik; Umgang mit Störfaktoren...)
- Sie halten **erste eigene Trainings** ab und bekommen zu ihrer Leistung ein **Intensivfeedback**

**Dauer: 3 Tage**



### Modul 3: Der Team-Trainer als Steuermann

Strategisches Feedback – weitere Trainingseinheiten – spielerische Übungen und Ansätze für die Praxis

- Aktive Steuerung der Mitarbeiterentwicklung durch **strategisches Feedback**
- Leistungsentwickelnde **Kommunikationsmodelle**
- Die Teilnehmer sichern und optimieren ihren Auftritt vor der Gruppe durch **weiteres Abhalten von Trainingseinheiten**
- Sogenannte **'Shortcuts'** (Abkürzungen) zeigen wertvolle Kurzübungen für die Mitarbeiterentwicklung in der Praxis

**Dauer:** 3 Tage



### Modul 4: Dauerhafte Leistungsentwicklung

Dauerhafte Entwicklung des Teams - Lösung von Konflikten - Feinschliff

- **Aktive und motivierende Teambesprechungen** durch zielführende Moderationstechniken
- Die Team-TrainerInnen halten **Live-Moderationssequenzen** ab und bekommen **Intensivfeedbacks**
- Die Teilnehmer lernen mit kritischen Mitarbeiteraussagen **konstruktiv umzugehen**, verbindliche Lösungen zu erarbeiten und dennoch **zielführend zu agieren**
- **Konzeptionierung und strategischer Aufbau** von Trainingsmodulen sichern den dauerhaften Erfolg

**Dauer:** 3 Tage

