

Wir sind Anstifter!

Wir reden Klartext

Wir bieten Erfolg

Wir sind anders



Wir leben Praxis

Wir machen es leicht

Wir schneiden Maß

Dauer
12 Tage



Teamtrainer-Ausbildung

Unser Credo: Entwicklung ist keine Eintagsfliege.

Die größten bzw. deutlichsten Entwicklungen bieten unsere Kurse und Ausbildungen. Durch die Möglichkeit Teilnehmer über einen längeren Zeitraum zu begleiten, sind die zielgerichteten Veränderungen im fachlichen und persönlichen Auftritt am stärksten. Außergewöhnliche Methoden und intensive Unterstützungen in der Vor- & Nachbearbeitung der Trainings runden das Paket jeweils ab.

Für wen?

- Für Menschen die empathisch sind und denen es leichtfällt, sich auf andere einzulassen.
- Für alle, denen die Arbeit mit und die Entwicklung von Menschen Spaß macht und wichtig ist.
- Für Vorbilder in Sachen Einstellung und Auftritt, die ihr Wissen weitervermitteln wollen.
- Für Menschen mit `langem´ Atem, die ihren Teilnehmern und Unternehmen zu langfristigem Erfolg verhelfen.
- Für alle die Aus- & Weiterbildung locker, von schulischen Gedanken gelöst, individuell, aber auch mit klaren Zielen verfolgen wollen.



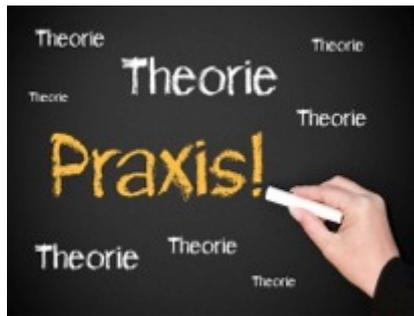
Der Vorteil der Ausbildung: Die Grundeinstellung muss stimmen, alles Weitere erlernen die Teilnehmer während des Kurses

Das Resultat

- Team-Trainer halten Gruppentrainings ab.
- Sie können z.B. in Unternehmen ein Trainingscamp aufbauen.
- Team-Trainer arbeiten zu vorgegebenen Themen Trainingseinheiten aus.
- Sie geben Kurzfeedbacks zu Praxisleistungen ab und können Feedbackgespräche führen.
- Abteilungsrunden oder Führungsmeetings können durch die Team-Trainer zielführend moderiert werden.
- Sie sind Vorbilder in Sachen Einstellung & Auftritt.
- Sie können durch Einzeltrainings individuelle Förderung bieten.
- Team-Trainer erkennen Konfliktpotential und können dieses zielführend entschärfen.
- Sie trainieren spielerisch, mit viel Spaß und erhöhen die Begeisterung im Team.



Die einzigartige Vorbereitung



Vor/nach den einzelnen Modulen bekommt der Teilnehmer **‘Video-Trainings’** bzw. **Aufgaben**, mit denen er sich optimal auf die anstehenden Inhalte vorbereiten kann. Er beschäftigt sich im Vorfeld mit den Inhalten, absolviert diverse Vorbereitungsaufgaben und kann mit Fragen zu seiner individuellen Praxis die Trainingszeit vor Ort optimal nutzen. Durch die vorgezogenen **‘Video-Trainings’** entfällt ein Großteil der Theorievermittlung während der Seminare und somit beträgt **der aktive Teil für die Teilnehmer > 75%**.

Die Arbeitsmethoden



- Praxisübungen
- Feedbackgespräche
- Einzelausarbeitungen/-präsentationen
- Fallstudien
- Gruppenarbeiten
- Video-Trainings
- Ziel-/Maßnahmenerarbeitungen
- Vorbereitungs-
/Nachbearbeitungsarbeiten
- Transfermodelle
- Lernprojekte
- E-Training

Die Module in der Übersicht

Modul 1: Grundlagen & der erste Schliff

Erstellen von verdaubaren Trainingshäppchen – erste Berührung mit Trainings

- Anhand von beispielhaften Trainingsmodulen erlernen die Teilnehmer das **sinnvolle zergliedern komplexer Themen** in trainierbare Einheiten.
- Sie erarbeiten aktiv die **Standards in den angestrebten Trainingsbereichen**.
- Bedingt durch die intensive Vorbereitung **übernehmen** die Teilnehmer den ein oder anderen **Trainingspart** selbst und bekommen hierfür Feedback.

Dauer: 3 Tage



Modul 2: ICH als Team-Trainerin

Die eigene Trainerpersönlichkeit – Rhetorik - erste eigene Trainingseinheit

- Durch eine Analyse der eigenen Persönlichkeit, erkennen die Teilnehmer ihre **natürlichen Stärken**, die sie in den Trainerjob mitbringen. Sie **arbeiten die Defizite auf**, die ihnen das Trainerleben schwerer als notwendig machen.
- Die Teilnehmer **trainieren aktiv rhetorische Tipps & Tricks**. (Fragetechnik; Umgang mit Störfaktoren...)
- Sie halten **erste eigene Trainings** ab und bekommen zu ihrer Leistung ein **Intensivfeedback**.

Dauer: 3 Tage



Modul 3: Der Team-Trainer als Steuermann

Strategisches Feedback – weitere Trainingseinheiten – spielerische Übungen und Ansätze für die Praxis

- Aktive Steuerung der Mitarbeiterentwicklung durch **strategisches Feedback**
- Leistungsentwickelnde **Kommunikationsmodelle**
- Die Teilnehmer sichern und optimieren ihren Auftritt vor der Gruppe durch **weiteres Abhalten von Trainingseinheiten**.
- Sogenannte **'Shortcuts'** (Abkürzungen) zeigen wertvolle Kurzübungen für die Mitarbeiterentwicklung in der Praxis.



Dauer: 3 Tage

Modul 4: Dauerhafte Leistungsentwicklung

Dauerhafte Entwicklung des Teams - Lösung von Konflikten - Feinschliff

- **Aktive und motivierende Teambesprechungen** durch zielführende Moderationstechniken
- Die Team-TrainerInnen halten **Live-Moderationssequenzen** ab und bekommen **Intensivfeedbacks**.
- Die Teilnehmer lernen mit kritischen Mitarbeiteraussagen **konstruktiv umzugehen**, verbindliche Lösungen zu erarbeiten und dennoch **zielführend zu agieren**.
- **Konzeptionierung und strategischer Aufbau** von Trainingsmodulen sichern den dauerhaften Erfolg.



Dauer: 3 Tage