

*Wir sind Anstifter!*

*Wir reden Klartext*

*Wir bieten Erfolg*

*Wir sind anders*



*Wir machen es leicht*

*Wir leben Praxis*

*Wir schneiden M=B*



## Führen in der Krise

„Mitarbeiter motivieren - wenn wir 2-stelliges Plus haben und es uns richtig gut geht - ist keine Kunst“



Gerade in Zeiten wie diesen ist die Führungskraft als Halt, Anker und eben auch als Führungspersönlichkeit gefragt. Das Interessante daran: Die Rolle muss nicht einmal eingefordert werden, sie wird den Führungskräften angetragen.

Mitarbeiter\*innen suchen nach Wesensmerkmalen, die Sicherheit & Zuversicht, konstruktive Offenheit, Information und Tatkraft vermitteln.

Die folgende Abbildung zeigt, wie sich Führungsprioritäten in einer Krise verschieben - weg von der rein fachlichen Kompetenz - hin zur sozialen Kompetenz



In den letzten Jahren haben wir in diesem Bereich (soziale Kompetenz) extrem zurückgeschraubt. Gewinn- & Umsatzmaximierung, Organisation (von Mitarbeitern, Produkten & Abläufen) sowie Warenbezug standen im absoluten Mittelpunkt.

Dies kommt jetzt als Boomerang zurück. Führungskräfte fühlen sich im Bereich der modernen Menschenführung überfordert, kämpfen mit eigenen Ängsten und tun sich schwer im 'Auffangen'. Von einem Vorranggehen als Gallionsfigur – am besten noch mit strategischem Ansatz – ganz zu schweigen.

Die Anstifter bieten deswegen eine zweitägige Soforthilfe an. Diese beinhaltet die ersten, wichtigsten Verhaltensänderungen, um Krisen erfolgreich zu meistern.

## Inhalte des Trainings 'Führen in der Krise'

### Die Krise und ihre Auswirkungen

- In Krisenzeiten verändert sich das Wertegefüge des Einzelnen
- Die Teilnehmer lernen die maßgeblichen Veränderungen kennen. Von was ist plötzlich unwichtig - zu: Und was ist auf einmal maßgeblich?

### Der eigene Umgang mit Krisen

- Die Teilnehmer erkennen ihre Stärken und ihre Defizite in Krisenzeiten
- Gemeinsam werden Maßnahmen und Ideen gesammelt, die Stärken auszubauen und die Defizite zu minimieren



### Haltung & Auftritt

- Zahlreiche Tipps & Tricks einen sicheren Eindruck zu vermitteln, werden besprochen und trainiert
- Gestik, Mimik, Stimme und das Wording stellen hier extrem wichtige Schlüssel dar

### Chaosmanagement

- Den Überblick zu behalten und zu bewahren ist eine elementare Eigenschaft, um Krisenzeiten zu meistern
- Prioritäten setzen und strategisch sinnvolle Aufgaben verteilen, hilft die Krise sinnvoll zu nutzen

### Mitarbeiter\*innen und ihr Stressprogramm

- Die Stressprogramme meiner Teammitglieder schnell und sicher erkennen
- Die Teilnehmer erarbeiten und trainieren aktiv, mit welchem Verhalten sie das jeweilige Programm des Mitarbeiters aushebeln

## Buchbar...

...als 2-tägiges Präsenztraining

oder

...als Online-Training (4 Sessions)



Wenn wir dein Interesse geweckt haben - besuche uns auf unserer Homepage oder rufe doch einfach direkt an. Wir freuen uns auf alle Fälle ☺

