



Komplettausbildung



### die Trainer\*innen - Ausbildung

**Unser Credo: Entwicklung ist keine Eintagsfliege.**

Die größten bzw. deutlichsten Entwicklungen bieten unsere Kurse und Ausbildungen. Durch die Möglichkeit Teilnehmende über einen längeren Zeitraum zu begleiten, sind die zielgerichteten Veränderungen im fachlichen und persönlichen Auftritt am stärksten. Außergewöhnliche Methoden und intensive Unterstützungen in der Vor- & Nachbearbeitung der Trainings runden das Paket jeweils ab.

## Das Komplettpaket für alle angehenden Trainer\*innen

- 1** **Einzigartig** befähigt begeisternde Präsenz Trainings, sowie Online Sessions zu halten
- 2** **Ressourcenschonend** durch hybride Vermittlung, zeit- und kostensparend
- 3** **Intensivbegleitung** während der Ausbildung und ein Jahr darüber hinaus
- 4** **Überdurchschnittlich erfolgreich** Weiterempfehlungsquote von 99%
- 5** **Einmal hin, alles drin** von Rhetorik bis zur strategischen Konzeption – alles mit dabei

Inhalte	Seite
Für wen?	2
Das Resultat	3
Die Begleitung	3
Die Erfolgsformel	4
Die Trainingstools	4
Die Trainingsschwerpunkte für `Speedies`	5
Der zeitliche Ablauf für Detailfreunde	6

### Für wen?

- Für Menschen die **empathisch** sind und denen es leichtfällt, sich auf andere einzulassen
- Für alle, denen die Arbeit mit und die **Entwicklung** von Menschen Spaß macht und wichtig ist
- Für **Vorbilder** in Sachen Einstellung und Auftritt, die ihr Wissen weitervermitteln wollen
- Für Menschen mit `langem` Atem, die ihren Teilnehmenden und Unternehmen zu **langfristigem Erfolg** verhelfen wollen
- Für alle die Aus- & Weiterbildung locker, von schulischen Gedanken gelöst und **individuell** verstehen
- Für alle, für die Spaß und **Zielorientierung** keine Gegensätze sind
- Für Menschen, die **offen** für neue Vermittlungsmethoden, Technik(en) und altbewährten didaktischen Mitteln sind



**Der Vorteil der Ausbildung: Die Grundeinstellung muss stimmen, alles Weitere erlernen die Teilnehmenden während des Kurses**

## Das Resultat



- Trainer\*innen halten **Gruppentrainings** ab
- Sie können in Präsenz-Trainings, genauso wie in Online-Sessions **begeisternd Inhalte vermitteln**
- Sie können z.B. in Unternehmen ein **Trainingscamp aufbauen**
- Trainer\*innen **arbeiten** zu vorgegebenen Themen **Trainingseinheiten aus**
- Sie geben **Kurzfeedbacks** zu Praxisleistungen ab und können **Feedbackgespräche** führen
- **Abteilungsrunden, Führungsmeetings** – egal ob Online oder in Präsenz - können durch die Trainer\*innen zielführend moderiert werden
- Sie sind **Vorbilder** in Sachen Einstellung & Auftritt
- Sie können durch **Einzeltrainings** individuelle Förderung bieten
- Trainer\*innen erkennen **Konfliktpotential** und können dieses **zielführend entschärfen**
- Sie trainieren spielerisch, mit viel **Spaß** und erhöhen die **Begeisterung** im Team

## Die Begleitung vor, während & danach

- Vor/zwischen/nach den einzelnen Modulen bekommen die Teilnehmenden **Tutorials oder Aufgaben**, die ihnen eine optimale und individuelle Beschäftigung mit den Inhalten gewährleistet. Durch diese Begleitung entfällt ein Großteil der Theorievermittlung während der Seminare und somit beträgt **der aktive Teil für die Teilnehmenden > 75%**
- Durch das Bilden **von Peergroups**, die sich während der Ausbildung **austauschen** und auch **coachen**, können aktuelle Fragen umgehend geklärt werden und der eigene, angestrebte Entwicklungsstand wird konstruktiv gespiegelt
- Nach der Themenvermittlung und des aktiven Trainierens finden für alle Teilnehmenden, über **12 Monate** verteilt, **Betreuungssessions** statt. Diese unterstützen aktiv die Umsetzung des Erlernten und den Aufbau des eigenen Trainingscamps. **Troubleshooting, Ideeninput, Q&As, Erfahrungsaustausch etc.** runden also die erfolgreiche Ausbildung ab



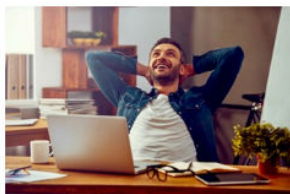
## Die Erfolgsformel

e<sup>3</sup> als Erfolgsgarant für die Umsetzung



**e<sup>1</sup>** = erleben. Nicht darüber reden, sondern TUN ist die Devise unserer Trainings  
**e<sup>2</sup>** = erkennen. Unter professioneller Anleitung erkennt der Teilnehmer seine Stärken das Thema betreffend und kann diese ausbauen. Gleichzeitig kann er am Abtragen seiner Defizite arbeiten  
**e<sup>3</sup>** = entwickeln. Die Teilnehmer erarbeiten während der Trainings einen klaren, persönlichen Fahrplan, der die Umsetzung in die Praxis erleichtert und fast schon garantiert

## Die Trainingstools



### Online.Meetings

90 - 120 Minuten

#### Meetings

- Check in/Onboarding
- Aufgabenbesprechung
- Lernimpulse

### Peergroups

Gegenseitiger Austausch & Controlling untereinander zwischen den Trainings



### Präsenz.Trainings

ganztäglich

#### Aktive Trainings

- Trainingsdidaktik
- Konzeption & Durchführung
- Persönliche Intensivfeedbacks

### Podcasts & co.

Hörbeispiele & Erinnerungsimpulse auditiv



### Online.Trainings

ganztäglich

#### Live Trainings

- Trainingstechnik
- Strukturthemen
- Leitfäden

### Online.Tutorials

Erklärungen und Beispiele zu den Inhalten



### Online.Sessions

3-4 h

#### Live Trainings

- Online.Kompetenz
- Aufbau & Durchführung von Online.Trainings

### Online.Coachings

Klärung persönlicher/ fachlicher Themen & Fragen



### Anschlussbetreuung

Q&As, Input, Troubleshooting im Folgejahr



## Die Trainingsschwerpunkte für Speedies

Die Ausbildung beinhaltet umfassenden Input, aktive Übungen, zahlreiche Impulse und Vertiefungen zu diversen Schwerpunkten.

Berücksichtigt und besprochen wird der unterschiedliche Einsatz der Inhalte, im Präsenz.Training, sowie bei der Durchführung von Online.Sessions. Die Themenblöcke kommen nach der im Kurs auftretenden Sinnhaftig- und Notwendigkeit zum Einsatz.

### Motivation & Entwicklung

- **interne Standards als Maßstab**  
firmeninterne Spielregeln und Orientierungsleitlinien erarbeiten & festhalten können
- **VIP-Training**  
Mitarbeitenden unter vier Augen Themen vermitteln, um evtl. Blockaden zu lösen
- **Kurzfeedback**  
Motivation freisetzen und zielgerichtete Entwicklung bzw. Veränderung initiieren
- **Judo-Technik**  
Konstruktiver Umgang mit kritischen Aussagen und Situationen im Umgang mit Teilnehmenden
- **Spielerisches Vermitteln**  
Zeitgemäße Trainingsgestaltung – teamfördernd, mit Spaß und gleichzeitig hoher Effizienz

### Trainings & Seminare

- **Zielgruppenorientiertes Trainieren**  
Stimmige Inhalte erhöhen den Trainingserfolg
- **Aufbau von Trainingseinheiten**  
Trainingseinheiten strukturieren und sinnvolle Gliederungen vornehmen können
- **inhaltliche Gestaltung**  
Durch einen interessanten Themen- und Medienmix alle Teilnehmenden erreichen
- **Durchführung von Trainingseinheiten**  
Ziel der Ausbildung – so häufig wie möglich vor der Gruppe zu stehen bzw. Online die Session zu führen
- **Intensivfeedback**  
Detaillierte Feedbacks mit eindeutigem Stärken- & Entwicklungspotenzial

### Konzeption

- **Konzeption von Trainingsmaßnahmen**  
Einbetten der „einzelnen Trainings“ in ein strategisch ausgerichtetes Gesamtkonzept
- **Strategisches Verkaufen**  
Ideen, Inhalte, Konzeptionen positiv erläutern und „verkaufen“ können
- **Internes Trainingscamp**  
Aufbau eines firmeninternen Campus, der dauerhaft und nachhaltig Entwicklung fördert

### Nachhaltige Begleitung

- **ICH und meine Antreiber**  
Durch das Erkennen der eigenen Motivationsfaktoren, können die Teilnehmenden ihre Stärken zielgerichtet einsetzen und mögliche Defizite eliminieren
- **Strategisches Feedback**  
Durch abgestimmtes Feedback im Gesamtunternehmen messbare Erfolge erzielen
- **Mottokreislauf + Shortcuts + Minitrainings**  
Ein einzigartiges Trainingssystem, das auf einfache Art und Weise, mit wenig Zeiteinsatz bestmögliche Ergebnisse erzielt

### Online.Kompetenz

- **Besonderheiten im virtuellen Raum**  
Die Unterschiede zwischen Präsenz und Online und deren Auswirkungen kennen und meistern
- **Nähe trotz Distanz**  
Durch den richtigen Einsatz und Gebrauch von Licht, Ton, Kamera und auch Wording die größtmögliche Präsenz erzielen
- **Online.Dynamik steuern**  
Hohe Aktivität und Beteiligung durch die richtigen Interaktionen zum richtigen Zeitpunkt



**< Ausbildungsdauer ca. 9 Monate + 1 Jahr Anschlussbetreuung >**

